

NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL



Politique RSE NXO

Communication sur le Progrès

COP 2021 du Pacte Mondial des Nations Unies

Juin 2022

SUIVI DES VERSIONS

Version	Date	Auteur(s)	Pages	Modification(s)
1	13/06/2022	Philippe Bausière	Toutes	

SIGNATAIRES

	Prénom Nom	Fonction
Rédigé par	Philippe Bausière	Responsable RSE NXO France
Approuvé par	Jean Maurice Fritsch	Président du Directoire

PROPRIETE INTELLECTUELLE

Le présent document est la propriété de NXO France. Il est diffusé pour les seuls besoins du rapport concerné. Il ne doit pas être reproduit, entièrement ou partiellement, ou employé pour tout autre but sans autorisation écrite préalable de NXO France, et à la condition que cette notification soit incluse dans une telle reproduction.

TABLE DES MATIERES

1.	Les 10 principes du Pacte Mondial	5
2.	Gouvernance et domaines d'intervention	6
3.	Protection de l'environnement.....	7
3.1.	Réduction de l'empreinte carbone des sites	7
3.2.	Réduction de l'empreinte carbone des déplacements	8
3.3.	Traitement des déchets	9
4.	Développer le capital humain	10
4.1.	Promouvoir la diversité et l'égalité des chances	10
4.2.	Préserver la santé et la sécurité de nos collaborateurs	11
4.3.	Développer les compétences de nos collaborateurs	11
4.4.	Dialogue social	11
5.	Ethique des affaires	12
5.1.	Cartographie des risques	12
5.2.	Code de déontologie des affaires / Loi Sapin II	12
5.3.	E-learning code de déontologie et process d'alerte éthique	12
5.4.	Code de conduite du groupe.....	13
5.5.	Procédure d'évaluation des tiers	13
6.	Achats responsables.....	13
6.1.	Code de conduite fournisseurs NXO	13
6.2.	Evaluation RSE de nos fournisseurs	14
7.	Actions locales et solidaires	14
	Exemple 1 : course solidaire pour changer le regard sur le handicap mental	14
	Exemple 2 : jeu de sensibilisation Handipoursuite	15
	Exemple 3 : chaîne de soutien pour les réfugiés Ukrainiens à Dijon	15
8.	Mesures de performance et indicateurs chiffrés.....	16

Déclaration du Président du Directoire

Adhérents depuis le 5 avril 2017, nous publions aujourd'hui notre quatrième communication sur le progrès, qui est l'occasion de renouveler notre volonté de soutenir le Pacte mondial des Nations Unies.

Elle se traduit par la réaffirmation de notre adhésion totale à ses 10 principes fondamentaux concernant les droits de l'homme, le droit du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption, ainsi que par notre volonté de les transmettre à nos parties prenantes.

Cette quatrième année se caractérise par la mise en place de nouvelles actions de fond au niveau des achats responsables, avec l'édition d'un code de conduite fournisseurs et d'une procédure d'évaluation des tiers.

Les chapitres ci-après s'attachent à décrire dans leurs grandes lignes les actions réalisées dans l'application des principes du Pacte mondial, que nous avons réparties en cinq domaines principaux qui sont ceux de notre politique RSE :

- Protection de l'environnement ;
- Capital humain ;
- Ethique des affaires ;
- Achats responsables ;
- Actions locales et solidaires.

Nous souhaitons faire de notre politique et de notre système de management RSE un élément de motivation et de fierté des collaborateurs et montrer une entreprise engagée pour le développement durable et la progression de ses talents.

Jean-Maurice FRITSCH

Président du Directoire



« La Responsabilité Sociétale se traduit par la volonté de l'entreprise d'assumer la responsabilité des impacts de ses décisions et activités sur la société et sur l'environnement, se traduisant par un comportement éthique et transparent »

LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES (ODD)



1. Les 10 principes du Pacte Mondial



Droits de l'homme

- Principe 1 : promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'homme
- Principe 2 : ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'homme

Environnement

- Principe 7 : appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement
- Principe 8 : prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- Principe 9 : favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Droit du travail

- Principe 3 : respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
- Principe 4 : contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
- Principe 5 : contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
- Principe 6 : contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

Lutte contre la corruption

- Principe 10 : agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

2. Gouvernance et domaines d'intervention

Désigné par le Président du Directoire, le Responsable RSE bâtit avec lui la Politique RSE de NXO. Il promeut les initiatives en faveur du développement durable, définit et met en place le Système de Management de la RSE, au travers de processus et d'informations. Il en assure le suivi et le contrôle et rend compte des résultats qu'il consigne dans un rapport annuel RSE ainsi que dans des rapports de progrès, tels que celui du Pacte Mondial de l'ONU.

NXO a structuré sa démarche selon cinq domaines d'intervention. Chacun des domaines est sous la responsabilité d'un pilote en charge de développer les actions sur ce domaine.

01. Protection de l'environnement

Principes 7, 8 et 9 du Pacte Mondial

Finalité : limiter nos impacts sur l'environnement

02. Capital humain

Principes 3 et 6 du Pacte Mondial

Finalité : développer et valoriser notre capital humain

03. Ethique des affaires

Principe 10 du Pacte Mondial

Finalité : adopter un comportement éthique et responsable au quotidien

04. Achats responsables

Principes 1, 2 et 8 du Pacte Mondial

Finalité : impliquer nos fournisseurs dans notre démarche RSE

05. Actions locales et solidaires

Principes 1 et 2 du Pacte Mondial

Finalité : développer notre engagement territorial et nos actions solidaires

3. Protection de l'environnement

L'engagement relatif aux objectifs de politique environnementale de NXO est basé sur quatre fondamentaux :

- Conformité à la législation et la réglementation environnementale ;
- Amélioration continue et prévention de la pollution ;
- Réduction des impacts sur les milieux physiques ;
- Engagement de tous dans la protection de l'environnement.

NXO cherche à intégrer les meilleures pratiques en matière d'efficacité énergétique et proposer à ses clients des solutions innovantes et durables. Les impacts environnementaux directs de NXO sont essentiellement liés à la consommation d'énergie qui a conduit l'entreprise à choisir de mener un vaste projet de déménagement et de rénovation de ses sites. NXO a également mis en place une politique volontariste de développement des véhicules hybrides et électriques et est également attentive à la gestion de ses Déchets d'Equipements Electriques et Electroniques professionnels (DEEE).

3.1. Réduction de l'empreinte carbone des sites

3.1.1. Audits énergétiques



Dans son article 8, la directive européenne 2012/27/UE relative à l'efficacité énergétique impose aux grandes entreprises - dont l'effectif est supérieur à 250 personnes ou dont le chiffre d'affaires annuel excède 50 millions d'euros - la réalisation d'audits énergétiques. NXO a choisi de contractualiser avec Bureau Veritas qui procède à la réalisation de ces audits.

Afin de couvrir 80% du périmètre, nous avons retenu nos 10 établissements représentant les plus grandes surfaces de bureaux. Bien que de tailles différentes, ils présentent des activités et des usages similaires. Nous pouvons donc appliquer la règle d'échantillonnage. En 2022, il a été retenu d'effectuer l'audit sur 4 de ces 10 établissements (procédure aléatoire obligatoire), à savoir : Rueil-Malmaison, Bordeaux, Nantes et Rennes.

Le résultat de ces audits va permettre à NXO de réévaluer les objectifs et poursuivre sa démarche d'amélioration continue de performance environnementale de ses sites.



3.1.2. Bilan de Gaz à Effet de Serre (GES)

L'article 75 de la loi Grenelle II indique que sont assujetties à l'obligation de réalisation d'un Bilan GES toutes les entreprises de droit privé de plus de 500 salariés en France métropolitaine.

Le bilan fournit une évaluation du volume d'émissions de gaz à effet de serre produit par les activités exercées par l'établissement au cours d'une année ainsi que le plan d'action envisagé avec le volume global de réduction.



Le Bilan d'Emissions de Gaz à Effet de Serre de nos 35 établissements est réalisé par Bureau Veritas qui effectue une analyse et interprétation des données (consommations sur l'année 2021 pour chacun de nos sites, en électricité, chauffage, fluides frigorigènes, carburants automobiles etc.).

Ce bilan débouchera sur un « Bilan carbone » devant nous donner des pistes d'actions à mettre en œuvre afin de limiter au maximum nos émissions de GES, avec la finalité d'atteindre à terme la neutralité carbone.

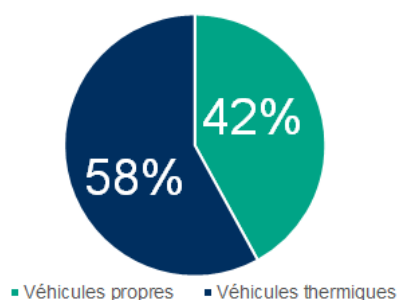
3.2. Réduction de l'empreinte carbone des déplacements

3.2.1. Limitation des déplacements / Evolution du parc de véhicules

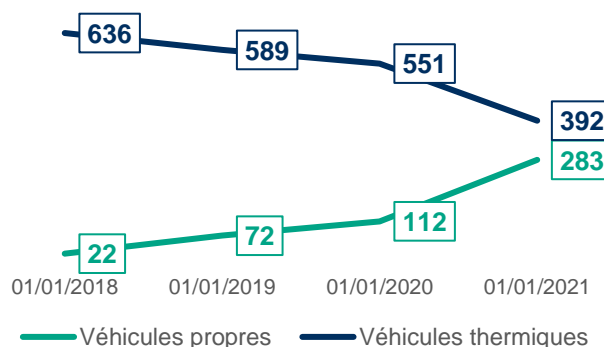
La réduction des gaz à effets de serre passe par le choix de véhicules de collaborateurs et d'entreprise moins polluants, par l'optimisation des déplacements en clientèle mais également par la limitation des déplacements professionnels grâce à l'encouragement du télétravail et la mise en place d'outils de travail collaboratifs en ligne tels que « Teams ».



Dans le domaine des véhicules, cette politique volontariste a permis à NXO, en 3 ans, d'être sur le point d'inverser les courbes de son parc locatif de véhicules thermiques vers une majorité de véhicules dits « propres » : électriques, hybrides, hybrides rechargeables.



31/12/2021	Quantité	Part
Véhicules propres	283	42%
PHEV	169	25%
HEV	109	16%
EV	5	1%
Véhicules thermiques	392	58%
Diesel	358	53%
Sans plomb	25	4%
Ethanol E85	9	1%
Total véhicules	675	100%



En lien avec notre démarche de prévention du risque routier, des formations à l'écoconduite sont effectuées pour sensibiliser les collaborateurs à une conduite moins polluante qui respecte les préconisations des constructeurs et a en outre un effet positif sur la durée de vie des véhicules. Une formation « conduire un véhicule hybride » est disponible sur la plateforme de e-learning NXO. La présentation « Réduction de CO² sur les déplacements clients » a été actualisée.

3.2.2. Installation de bornes électriques

La transformation du parc de véhicules s'accompagne du souhait de mettre à disposition des collaborateurs des prises et bornes électriques de recharge sur la majorité des 35 sites de France métropolitaine. NXO dispose aujourd'hui de 25 bornes de recharge réparties sur 10 sites. Un plan d'équipement est en cours qui passe par des négociations avec les propriétaires des différents sites pour augmenter dès 2022 le nombre de sites disposant de bornes de recharge.

3.3. Traitement des déchets

3.3.1. Recyclage des déchets de bureau




Depuis 2018, le siège de Rueil-Malmaison, plus important site de NXO, utilise les services de la société Greenwishes qui propose des solutions innovantes de recyclage des déchets de bureau, en partant d'un constat simple : les Français ont l'habitude de trier leurs déchets chez eux mais n'ont pas ce réflexe une fois arrivés au bureau. Ainsi, beaucoup d'entreprises génèrent un nombre conséquent de déchets recyclables qui, sans être triés, sont incinérés. Pour changer ces habitudes, Greenwishes propose une solution de recyclage 100% français avec une offre de traçabilité évoluée.

L'objectif premier est d'aller vers une amélioration de la performance de tri. Sur l'année 2021, le total des déchets recyclés sur 12 mois (janvier à décembre 2021) s'établit comme suit →



	Papiers de bureau	915 kg
	Cartons	3 893 kg
	Verre	130.2 kg
	Cartouches	3 kg
	Bois	854 kg

Les économies d'énergie et l'impact « équivalent CO² » ont été valorisées ainsi :

	Energie	45,26 MWh	soit l'équivalent de la consommation annuelle de 4 habitants
	Eau	216,18 m ³	soit l'équivalent de la consommation annuelle de 4 habitants
	CO ₂	0,58 tonne équiv. CO ₂	soit l'équivalent de 2 366 km en petite citadine

Bois	7,319 tonnes
Minerai de fer	0,000 tonne
Bauxite	0,000 tonne

3.3.2. Recyclage des déchets d'équipements électriques et électroniques DEE

Les politiques de collecte sélective et de recyclage des déchets s'appuient de plus en plus sur les filières dites de responsabilité élargie des producteurs (REP). Le principe, qui découle de celui du pollueur-payeur, est de responsabiliser les producteurs des équipements désignés qui ont l'obligation de prendre en charge, notamment financièrement, la fin de vie des équipements qu'ils mettent sur le marché (article R543-195 du code de l'environnement, sous-paragraphe 2 : Enlèvement et traitement des déchets d'équipements électriques et électroniques professionnels). Est défini comme producteur/metteur sur le marché celui qui fabrique en France et revend en France ou celui qui importe de l'Europe ou de l'étranger pour vendre en France. De par ses activités de distribution, mais aussi dans le cadre des opérations de production de prestations de maintenance, ainsi que dans le cadre des déposes de matériel, NXO est considéré comme producteur en tant que « premier metteur sur le marché français » d'un futur DEEE et est ainsi amené à en traiter le recyclage avec deux prestataires : Ecologic et Demo3E.

Ecologic est un éco-organisme, autrement dit une entreprise à but non lucratif investie par l'Etat d'une mission d'utilité publique consistant à gérer la fin de vie des équipements électriques et électroniques (DEEE). Pour ce faire, elle se charge de collecter, dépolluer et valoriser les DEEE sur l'ensemble du territoire français, en s'assurant que chaque étape soit menée en



toute conformité. NXO a contractualisé avec Ecologic depuis le 1^{er} janvier 2015 et, à ce titre, s'appuie chaque année sur cet éco-organisme et sur son partenaire Demo3E pour la bonne collecte et recyclage de ses déchets DEEE qui couvrent six familles de produits identifiées ci-dessous :



- A1 : cartes électroniques
- A2 : terminaux (coques + cartes)
- A3 : câbles
- A5 : déchets électroniques divers
- B6 : châssis et fonds de paniers
- C8 : batteries et piles

En 2021, ce sont 23,6 tonnes d'équipements qui ont pu être ainsi collectées et recyclées chez NXO.

4. Développer le capital humain

4.1. Promouvoir la diversité et l'égalité des chances

4.1.1. Marquer un effort vers les jeunes

NXO accorde une grande importance à l'intégration de jeunes dans l'entreprise. Le taux d'embauche de salariés de moins de 25 ans est important : 28 salariés en 2021, soit 31 % des recrutements en CDI dont une grande partie est issue de l'apprentissage.

NXO maintient également ses efforts sur le programme d'alternance qui permet de créer des binômes avec les salariés seniors et assurer une transmission du savoir.

En 2021, ce sont 62 alternants qui réalisent leur apprentissage ou contrats de professionnalisation chez NXO, soit 5,90% de l'effectif.

4.1.2. Garantir l'égalité femmes-hommes

Aucune discrimination n'est faite entre les populations féminines et masculines. Les écarts de rémunération qui peuvent exister sont principalement dus aux postes occupés.

Durant l'année 2021, NXO a maintenu ses efforts afin de réduire ces écarts avec une rémunération moyenne comparée plus favorable que la moyenne nationale, en effet, la rémunération mensuelle moyenne des femmes est inférieure de 13,01% à celle des hommes chez NXO alors qu'elle est de 16,8% en France selon l'INSEE.

Chaque année au cours de l'exercice de NAO (Négociation Annuelle Obligatoire), un budget spécifique est dégagé afin de poursuivre la réduction des écarts de rémunération constatés entre les femmes et les hommes.

4.1.3. Intégrer les personnes handicapées

Aucune discrimination n'est faite pour les personnes porteuses d'un handicap ni dans leur intégration ni en termes d'évolution dans l'entreprise. En 2021, NXO compte dans ses effectifs 31 salariés concernés par le handicap, soit 2,94% de la population.

4.2. Préserver la santé et la sécurité de nos collaborateurs

NXO France a adopté une Politique SSE (Santé Sécurité Environnement) et à ce titre s'emploie en permanence à fournir à ses employés un environnement de travail respectant les normes applicables en matière de santé et de sécurité, avec l'actualisation en 2021 de notre Plan Action Sécurité Environnement et Santé (PASES).



Au sein de NXO, l'exposition aux risques et la pénibilité des tâches exercées sont faibles. Le plus grand risque concerne les accidents de trajet (6 au cours de l'année 2021 dont 3 seulement ont nécessité un arrêt).

Dans le cadre de nos interventions sur des sites de production d'énergie nucléaire, nous avons renouvelé pour la 3^{ème} année consécutive notre certification radioprotection Qualianor à Marseille et Mase pour notre site de Lille.



4.3. Développer les compétences de nos collaborateurs

NXO considère que la formation et le développement des compétences contribuent non seulement à la qualité des prestations proposées à nos clients, mais aussi à l'accomplissement des collaborateurs dans leur parcours professionnel.

L'entretien individuel annuel comporte une partie d'entretien professionnel qui a vocation à faire le point sur les souhaits d'évolution du collaborateur et à aborder les aspects de formation. Ce rendez-vous important est un moment privilégié entre le collaborateur et son manager qui permet d'évoquer des actions de développement et les perspectives d'évolution professionnelle.

Par ailleurs NXO investit de façon importante dans la formation : la part de la masse salariale consacrée à la formation continue s'élève à 3,09 % en 2021.

Plus de 43% des effectifs de l'entreprise ont suivi au moins un stage ou une formation en 2021 et 669 collaborateurs ont suivi au moins une formation sur la plateforme e-learning, qu'il s'agisse de modules « sur étagère » (outils bureautiques, soft skills, certifications sécurité...) ou de modules spécifiques à NXO.

4.4. Dialogue social

NXO a la volonté de cultiver le dialogue social.

Afin d'entretenir une politique sociale de manière concertée avec les instances représentatives du personnel, ce dialogue est régulier et il a abordé les sujets suivants en 2021:

- La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) ;
- Le télétravail ;
- La Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) ;
- Le Compte Epargne Temps (CET) ;
- L'épargne salariale (PERCOL...) ;
- L'égalité professionnelle et salariale entre les femmes et les hommes ;
- La NAO ;
- La participation....

5. Ethique des affaires

5.1. Cartographie des risques

La cartographie des risques, démarche d'identification, d'évaluation, de hiérarchisation et de gestion des risques inhérents aux activités d'une organisation, est un levier indispensable au pilotage des risques et constitue le socle de la stratégie de gestion des risques.

La cartographie des risques de corruption de la loi Sapin 2 a pour seul objet d'identifier, d'analyser et de hiérarchiser les risques de corruption de l'entreprise dans l'exercice habituel de son activité, en fonction notamment des secteurs d'activités et des zones géographiques dans lesquels elle opère.

Elle permet d'appréhender l'ensemble des facteurs susceptibles de générer un risque de corruption. L'objectif est de mettre alors en place les actions nécessaires afin de se prémunir au maximum des conséquences juridiques, humaines, économiques et financières que représentent les risques identifiés.

Sous l'animation du Compliance manager de la division Fayat Energie Services, NXO a établi cette cartographie, qui permet d'identifier les risques de corruption bruts ou résiduels, de faible à très fort, à tous les niveaux de l'entreprise et dans tous les processus évalués. Cette démarche va permettre de cibler les actions à mener et prioriser le plan de mise en œuvre.

5.2. Code de déontologie des affaires / Loi Sapin II

Afin d'affirmer la nécessité de respecter la législation et les principes d'éthique dans la pratique des affaires, NXO s'est doté en 2019 d'un Code de Déontologie des Affaires et d'une politique de prévention de la corruption. Cette politique de prévention de la corruption a pour objectif de donner à l'ensemble des collaborateurs un référentiel de principes éthiques à respecter dans le cadre de l'exercice de leurs activités.

En application de la loi du 9 décembre 2016 portant sur la transparence et la lutte contre la corruption, dénommée « Loi SAPIN II », cette politique est applicable à tous les collaborateurs de NXO (qu'ils soient salariés à temps complet ou à temps partiel ou bien à titre temporaire) et doit être respectée par tous les partenaires avec lesquels nous sommes engagés ou souhaitons être engagés (notamment clients, fournisseurs, sous-traitants, consultants, intermédiaires intervenant pour NXO). Dans le cadre de sa politique de « tolérance zéro », la Direction de NXO a rappelé qu'aucun acte de corruption ou acte s'y apparentant ne peut être justifié par une finalité commerciale.

Ce code de déontologie a été mis à jour à la suite de l'intégration de NXO au Groupe Fayat et pour répondre aux nouvelles exigences de la loi du 21 mars 2022 visant à améliorer la protection des lanceurs d'alerte. Cette mise à jour a fait l'objet d'une information/consultation lors des CSE du 20 avril et du 18 mai 2022 et a été annexé au Règlement Intérieur de NXO.



5.3. E-learning code de déontologie et process d'alerte éthique

Dans la continuité de la modification du code de déontologie des affaires, le module e-learning permettant de s'y former a également été modifié et mis en ligne afin d'être suivi par tout nouveau collaborateur intégrant NXO.



5.4. Code de conduite du groupe

Lors des CSE des 20 avril et 18 mai 2022, NXO a présenté en Information / Consultation la nouvelle annexe au Règlement Intérieur de NXO et le Code de Conduite Groupe Fayat

En tant qu'actionnaires du Groupe Fayat, nous attachons la plus grande importance à l'éthique, et plus particulièrement à la lutte contre la corruption. Nous demandons donc à chaque collaborateur du Groupe Fayat de prendre connaissance de ce code conduite et de l'appliquer de manière stricte et pragmatique en adoptant un comportement éthique et responsable au quotidien.



Le Président
Jean-Claude Fayat

Le Directeur Général
Laurent Fayat



5.5. Procédure d'évaluation des tiers

L'évaluation des tiers a pour but d'encadrer et de prévenir le risque de corruption lié à la relation d'affaire. Les tiers qui sont évalués sont d'une part les clients privés avec lesquels NXO a réalisé sur le dernier exercice plus de 100 k€ de chiffre d'affaire, et d'autre part, les partenaires que nous avons fait travailler à hauteur de 20 k€ (prestataires, fournisseurs, sous-traitants). La procédure appliquée suit les recommandations de l'Agence Française Anticorruption.

Ces tiers ont été identifiés et analysés (de risque faible à risque fort). Des actions seront menées en 2022 vers les tiers identifiés en risque modéré ou risque fort, et réévalués selon des critères complémentaires (contrats avec clauses éthiques, relation à faible enjeu financier, dépendance économique vis-à-vis du tiers, relation de longue durée...).

En fonction de ces réponses, une procédure d'escalade vers la direction de l'entreprise permettra d'évaluer la poursuite de la relation d'affaire avec le tiers identifié.

6. Achats responsables

6.1. Code de conduite fournisseurs NXO

Dans le cadre de son Code de Déontologie des Affaires et de son Processus d'Alerte Ethique, NXO exige de ses Fournisseurs le respect des droits de l'Homme tels que reconnus par la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, des conventions fondamentales de l'OIT et de toute autre réglementation internationale, nationale et locale applicable, ainsi que les principes détaillés dans sa politique. En particulier, NXO exclut toutes relations contractuelles avec les Fournisseurs dont il serait avéré qu'ils ne respectent pas la réglementation en matière de travail forcé, de travail des enfants ou d'âge minimum du travail, de discrimination, de violence ou qui se rendent complices de violations dans ces domaines.

Afin de transmettre à ses clients ses exigences, NXO a élaboré un Code de conduite fournisseur communiqué à l'ensemble de ses partenaires et prestataires. Pour ses principaux



fournisseurs, notamment ceux avec lesquels les relations business sont récurrentes, NXO leur demande de formaliser leur engagement à respecter ce code de conduite.

6.2. Evaluation RSE des fournisseurs

Dans la continuité de ce code de conduite, NXO a lancé une évaluation annuelle de l'engagement RSE de ses principaux fournisseurs, à commencer par les sous-traitants. L'objectif est de nous assurer qu'ils partagent la même volonté que NXO de faire appliquer dans leurs activités les principes fondamentaux de la RSE et du pacte mondial des Nations Unies.

Par ailleurs, NXO a ajouté les critères RSE dans sa grille d'évaluation de prestations dans le cadre des dépouillements de réponses à appels d'offres. Toutes choses égales par ailleurs, les critères RSE font la différence dans le choix des prestataires.

7. Actions locales et solidaires

NXO a choisi de développer son engagement territorial et ses actions solidaires autour de trois thématiques :

- Mobiliser les salariés autour d'événements de solidarité ;
- Encourager la pratique sportive bénéfique à la santé des salariés ;
- Apporter un soutien à des associations locales.

Les exemples ci-après illustrent des actions menées par NXO.

Exemple 1 : course solidaire pour changer le regard sur le handicap mental

Special Olympics France est une association qui a pour but d'offrir aux personnes qui vivent avec un handicap mental la possibilité de vivre la joie du sport. Elle organise partout en France des courses solidaires qui permettent à des entreprises de participer à des courses en relais et en équipe aux côtés de sportifs handicapés. A ce jour, 5 sites NXO (dont le siège de Rueil-Malmaison) se sont inscrits pour participer à ces courses partout en France.



L'adhésion et la participation de NXO permettent de financer la participation de parents à une journée « Sport en famille » avec leurs enfants et de jeunes à des actions de « Sport Unifié » : dans une même équipe, des athlètes « avec » et « sans » handicap font du sport ensemble. Sur le terrain, ils mettent en commun leurs talents, s'entraînent et se battent pour remporter des victoires.

« 900 000 personnes vivent avec un handicap mental, C'EST POUR ELLES QUE NOUS COURONS ! »



Exemple 2 : jeu de sensibilisation Handipoursuite

Notre appartenance au Groupe Fayat nous a permis de participer en novembre 2021 à un jeu destiné à sensibiliser les collaborateurs au handicap en entreprise et lancé par la division Energies & Services du Groupe Fayat à l'occasion de la Semaine Européenne des Personnes Handicapées (SEEPH 2021).

Accessible en ligne ce jeu a pour objectif de faire bouger les lignes sur le handicap. En effet, 80% des handicaps sont invisibles, le taux de chômage des personnes en situation de handicap est 2 fois plus élevé que la population générale, de nombreuses personnes préfèrent dissimuler leur handicap de peur d'être discriminées ou stigmatisées... Ce format original et ludique a permis d'ouvrir le dialogue sur le handicap dans nos environnements professionnel et personnel.

Actu NXO | RSE

23.11.2021

Handicap : testez vos connaissances avec le jeu-concours HANDIPOURSUITE !



Exemple 3 : chaîne de soutien pour les réfugiés Ukrainiens à Dijon

La situation en Ukraine a amené NXO à se mobiliser pour une famille ukrainienne hébergée chez un de nos collaborateurs à Dijon. 17 réfugiés ont rejoint Dijon, où certains d'entre eux avaient de la famille, pour fuir l'invasion de l'Ukraine par la Russie. Cette communication a déclenché un élan de solidarité de 70 participants qui a permis d'acheter des biens de première nécessité, matelas, vaisselle... De nombreux collègues NXO ont également apporté un soutien matériel en donnant des jouets pour les enfants, des habits ou autres produits d'hygiène. Ces réfugiés vivent toujours grâce à la solidarité locale et deux d'entre eux effectuent régulièrement des aller/retour vers l'Ukraine et la Pologne afin de ramener ensuite à ces familles des vêtements et médicaments.



ven. 18/03/2022 18:51

NXO Actu <Actu.NXO@nxo.eu>

Entraide NXO | Relais d'une chaîne de soutien lancée par un collaborateur NXO pour des familles ukrainiennes

À ☐ NXO Actu

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20

Chaîne de soutien pour des réfugiés exilés par la guerre en Ukraine




Après avoir pu rapatrier une maman et ses deux enfants, qui étaient en visite dans leur famille à Kiev lorsque les événements se sont déclarés, ce sont aujourd'hui une vingtaine de personnes, membres de cette famille et amis, qui ont pu fuir le conflit et qui sont arrivés à Dijon.

et sa famille directement touchés par la situation se sont mobilisés pour les accueillir dignement, cet accueil nécessitant un soutien matériel et financier pour faire face dans la durée.

C'est dans ce cadre que nous vous proposons de **vous associer à la chaîne de soutien qui s'organise** et que nous vous relayons la cagnotte créée par Philippe pour que tous ceux qui le souhaitent puissent y contribuer.

[Lien vers la cagnotte ICI](#)

8. Mesures de performance et indicateurs chiffrés

Thèmes	Principes du Pacte Mondial	Domaines	Indicateurs	2019	2020	2021	Taux d'évolution 2021/2020
Capital Humain (droits de l'homme, droits du travail)	Principes 1, 2, 3 et 6 	Justice sociale et équité	Taux des jeunes (< 25 ans)	9,35% (96)	9,98 % (104)	10,55% (111)	+5,71%
			Taux des seniors (≥ 55 ans)	26,80% (275)	27,54% (287)	29,56% (311)	+7,33%
			Taux d'handicapés	2,43% (25)	2,39% (25)	2,94% (31)	+23%
			Nombres d'alternants au 30/09	67	62	65	+4.83%
	Mixité hommes-femmes		Répartition de l'effectif par sexe, taux et nombre de femmes	16,95%	16,41%	15,87%	-3,29%
			Rémunération comparée femmes/hommes	88,82%	89,33%	86,99%	-2,61%
	Formation et développement des compétences 		Masse salariale consacrée à la formation continue	1 607 322 €	1 594 279 €	1 740 082 €	+9.15%
			Nombre d'heures de stages	17 742	15 814	17 719	+12,04%
			Taux d'entretiens individuels annuels	90%	51%	92%	+80%
	Conditions de travail		Taux d'absentéisme	2.90%	3.40%	2,92%	-14.11%
			Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt	4.34	0.64	1.05	+0.4pt
			Taux de gravité des accidents de travail avec arrêt	0.075	0.046	0.005	-0.04pt
Limiter notre impact sur l'environnement	Principes 7, 8 et 9 	Recyclage sur le site de Ruell Malmaison	Déchets recyclés	7 069,4 kg	3 672 kg	6 183 kg	+68,38%
				54,57 MWh	27,10 MWh	45,26 MWh	+67,01%
				269 m3 d'eau	133 m3 d'eau	216 m3 d'eau	+62,4%
			Economies d'énergie réalisées	10,864 t de bois	5,273t de bois	7,319 t de bois	+38,8%
				1,26 t eq CO ²	0,59 t eq CO ²	0,58 t eq CO ²	0
		Recyclage des matériels électroniques	Poids total	24 000 kg	8 958 kg	23 601 kg	+163%
			Cartes électroniques	922 kg	540 kg	1 102 kg	+104%
			Terminaux	4 623 kg	903 kg	2 363 kg	+161%
			Câbles	866 kg	742 kg	1 424 kg	+91,9%
			DEEE divers	2 730 kg	1 130 kg	1 691 kg	+49,6%
			Châssis	9 986 kg	4 994 kg	11 700 kg	+134,28%
			Batteries	4 873 kg	649 kg	5 321 kg	+719%
		Renouvellement de la flotte de véhicules	Commandes de véhicules thermiques (% poids des Cdes)	130 (67,7%)	20 (14,92%)	21 (12%)	+5%
			Commandes de véhicules HEV Hybrides classiques (% des cdes)	27 (14,0%)	51 (38%)	67 (38,2%)	+31%
			Commandes de véhicules PHEV Hybrides rechargeables (% des cdes)	35 (18,3%)	63 (47%)	84 (48%)	+33%
			Commandes de véhicules électriques			3 (1,7%)	
Ethique des affaires	Principe 10 		Faits ou tentatives de corruption	0	0	0	identique et nul